

## Stellenausschreibung Regionalmanager/in Grüner Ring

Der Kommunalverbund Niedersachsen/Bremen e.V. ist ein Zusammenschluss von derzeit 28 Kommunen in der Region Bremen. Der Kommunalverbund betreibt Projekte zur Regionalentwicklung und arbeitet mit Planungsträgern auf allen Planungsebenen zusammen – den kreisangehörigen und kreisfreien Kommunen, den Landkreisen sowie den Ländern Bremen und Niedersachsen.

Wir suchen – vorbehaltlich des abschließenden Beschlusses der Mitgliederversammlung im Dezember 2017 – zu Anfang 2018 eine/n Regionalmanager/in für die Umsetzung der „Landschafts- und Naherholungsstrategie für den Grünen Ring Region Bremen“. Wir suchen bevorzugt Mitarbeiter/innen aus den Fachrichtungen Regionalentwicklung, Geografie oder verwandten Bereichen.

Es handelt sich um eine zunächst auf drei Jahre befristete Teilzeitstelle mit 24 Stunden/Woche, die in Anlehnung an den TVÖD mit Entgeltstufe 11 vergütet wird. Eine Aufstockung auf eine Vollzeitstelle ist abhängig von der Zusage weiterer Fördermittel.

Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören:

- Koordination und Organisation der Umsetzung einer interkommunalen Strategie zur Entwicklung von Landschaft und Naherholung
- Initiierung von Umsetzungsprojekten
- Kommunikation mit regionalen Akteuren aus den Bereichen Naturschutz, Tourismus, Verwaltung und Politik
- Vorbereitung und Durchführung von Gremiensitzungen und Arbeitsgruppen
- Öffentlichkeitsarbeit, Projektberichte und administrative Abwicklung
- Beratung von Projektträgern zu Fördermitteln und Vernetzung
- Netzwerkaufbau und -pflege

Wir suchen eine Persönlichkeit, die konstruktiv, verbindlich und mit Freude an der Zusammenarbeit auf die Verwirklichung unserer Ziele hinwirkt. Sie sollten selbstständig arbeiten, sicher mit der deutschen Sprache umgehen und ein sicheres Auftreten in Gremien, Arbeitsgruppen und der Öffentlichkeit zeigen können.

In der Geschäftsstelle des Kommunalverbundes arbeitet ein kleines, engagiertes Team in einem umfangreichen Aufgabenfeld. Engagement, Flexibilität und Belastbarkeit setzen wir voraus. Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit in der regionalen Kooperation und eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flexiblen Arbeitszeiten.

Anforderungen:

- (Fach-)Hochschulabschluss, bevorzugt aus den genannten Fachrichtungen
- Sehr gute Kenntnisse der Regionalentwicklung
- Erfahrung in der Projektbearbeitung, besonders in der Regionalentwicklung
- Kenntnisse der europäischen, deutschen und niedersächsisch-bremischen Förderlandschaft
- Kenntnisse in den Themenbereichen Naherholung und/oder Landschaftsentwicklung
- Erfahrung mit Öffentlichkeitsarbeit
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten
- Gute kommunikative Fähigkeiten in Wort und Schrift
- idealerweise Erfahrung mit geografischen Informationssystemen (GIS)
- Routinierter Umgang mit gängiger Büro-EDV (u.a. Microsoft Office)
- Erfahrung mit Gremienarbeit und der öffentlichen Verwaltung
- PKW-Führerschein
- Englisch mindestens auf B2-Niveau

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen **inkl. Qualifikationsprofil** („Drittes Blatt“) richten Sie bitte **ausschließlich per E-Mail** bis zum Freitag, den 24. November 2017, Eingang 12:00 Uhr, an:

Kommunalverbund Niedersachsen/Bremen e.V.  
Geschäftsführerin Susanne Krebsler  
Delmegarten 9  
27749 Delmenhorst  
[bewerbung@kommunalverbund.de](mailto:bewerbung@kommunalverbund.de)

Für Ihre inhaltlichen Fragen steht Ihnen Herr Möller unter 04221 98124-21 gerne zur Verfügung<sup>1</sup>. Den Entwurf der „Landschafts- und Naherholungsstrategie zur Weiterentwicklung des Grünen Rings Region Bremen“ finden Sie auf unserer Internetseite bei der Stellenausschreibung.

Wir prüfen jede Bewerbung gewissenhaft auf die ausgeschriebenen Kriterien und Qualifikationen. Für ein Vorstellungsgespräch laden wir jedoch **ausschließlich** Bewerber/innen ein, die:

- die fachlichen Anforderungen erfüllen
- uns eine vollständige Bewerbung **einschließlich des geforderten Qualifikationsprofils** per Mail an die oben genannte Adresse gesendet haben.

---

<sup>1</sup> Urlaub, zurück ab 7.11.

Falls Sie sich wegen des Qualifikationsprofils nicht sicher sind: wir verstehen darunter ein von Ihnen selbst verfasstes Blatt, mit dem Sie zusammenfassend und auf die Stellenausschreibung bezogen Ihre fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen darstellen. Eine Vorlage können Sie auf [www.kommunalverbund.de](http://www.kommunalverbund.de) unter dem Suchbegriff *Qualifikationsprofil* finden. Ihre Mail sollte einschließlich der Anlagen nicht größer als 5 MB sein.

Sie erhalten eine Eingangsbestätigung für Ihre Bewerbung.