



An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 174 Studienrichtungen, ca. 9.500 Mitarbeiter/innen und über 94.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position einer/eines

Universitätsassistent/in ("prae doc") in der Einrichtung Forschungsplattform Mobile Kulturen und Gesellschaften. Interdisziplinäre Studien zu transnationalen Formationen

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 8234

Die Forschungsplattform „Mobile Cultures and Societies. Interdisciplinary Studies on Transnational Formations“ untersucht Phänomene, Bedingungen und Auswirkungen kultureller, historischer und sozialer Mobilität. Sie führt unterschiedliche disziplinäre Ansätze, Theorien und Methoden zusammen und entwickelt neue methodologische, strukturelle und inhaltliche Kategorien im Feld der Mobilitätsforschung.

Dauer der Befristung: 3 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 30 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag:](#) §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an inhaltlicher Gestaltung, Etablierung und internationaler Vernetzung der interdisziplinär ausgerichteten Plattform
- Mitwirkung bei der Organisation von Tagungen, Konferenzen, Symposien
- Projektbeantragung und Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung bei Publikationen
- Mitwirkung in der Organisation der Plattform
- Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung
- Entwicklung und Verfassen einer eigenständigen Dissertation im Bereich literatur-, kulturwissenschaftlicher, historischer oder sozialwissenschaftlicher Mobilitätsforschung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium im Bereich Literatur-, Kultur-, Geschichts- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Mobilitätsforschung
- Hohe schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit, Deutsch und Englisch

- EDV Anwenderkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Dissertationsprojekt im Bereich Mobility Studies
- Erfahrung im Wissenschaftsmanagement
- Internationale Erfahrung / Auslandsaufenthalte während des Studiums
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen.

Einzureichende Unterlagen:

- Motivationsschreiben (1–2 S.)
- Wissenschaftlicher Lebenslauf / Publikationsliste
- 10-15 seitiges Exposé für ein Dissertationsprojekt
- Abschlusszeugnisse und Leseprobe der Abschlussarbeit

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Andere Geisteswissenschaften	Kulturwissenschaft	Sollkriterium

Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
Deutsch	Exzellente Kenntnisse	Musskriterium
Englisch	Exzellente Kenntnisse	Musskriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 8234, welche Sie bis zum 20.02.2018 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an [Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität](http://diversity.univie.ac.at/) (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 8234

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

Universität Wien | jobcenter@univie.ac.at



An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 174 Studienrichtungen, ca. 9.500 Mitarbeiter/innen und über 94.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position einer/eines

Universitätsassistent/in ("prae doc") in der Einrichtung Forschungsplattform Mobile Kulturen und Gesellschaften. Interdisziplinäre Studien zu transnationalen Formationen

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 8253

Die Forschungsplattform „Mobile Cultures and Societies. Interdisciplinary Studies on Transnational Formations“ untersucht Phänomene, Bedingungen und Auswirkungen kultureller, historischer und sozialer Mobilität. Sie führt unterschiedliche disziplinäre Ansätze, Theorien und Methoden zusammen und entwickelt neue methodologische, strukturelle und inhaltliche Kategorien im Feld der Mobilitätsforschung.

Dauer der Befristung: 3 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 30 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag:](#) §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an inhaltlicher Gestaltung, Etablierung und internationaler Vernetzung der interdisziplinär ausgerichteten Plattform
- Mitwirkung bei der Organisation von Tagungen, Konferenzen, Symposien
- Projektbeantragung und Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung bei Publikationen
- Mitwirkung in der Organisation der Plattform
- Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung
- Entwicklung und Verfassen einer eigenständigen Dissertation im Bereich literatur-, kulturwissenschaftlicher, historischer oder sozialwissenschaftlicher Mobilitätsforschung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium im Bereich Literatur-, Kultur-, Geschichts- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Mobilitätsforschung
- Hohe schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit, Deutsch und Englisch

- EDV Anwenderkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Dissertationsprojekt im Bereich Mobility Studies

- Erfahrung im Wissenschaftsmanagement
- Internationale Erfahrung / Auslandsaufenthalte während des Studiums
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen.

Einzureichende Unterlagen:

- Motivationsschreiben (1-2 S.)
- Wissenschaftlicher Lebenslauf / Publikationsliste
- 10-15 seitiges Exposé für ein Dissertationsprojekt
- Abschlusszeugnisse und Leseprobe der Abschlussarbeit

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Andere Sozialwissenschaften	Sozialpolitik	Sollkriterium

Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
Englisch	Exzellente Kenntnisse	Musskriterium
Deutsch	Exzellente Kenntnisse	Musskriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 8253, welche Sie bis zum 20.02.2018 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an [Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität](http://diversity.univie.ac.at/) (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 8253

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

Universität Wien | jobcenter@univie.ac.at