



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT  
GÖTTINGEN

## STELLENANGEBOTE DER UNIVERSITÄT

# Stellenanzeige:

## wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in)

---

**Einrichtung:** Department für Agrarökonomie und RURALE Entwicklung (ID 100358)

**Ansprechpartner:** Herr Prof. Plieninger

**Besetzungsdatum:** 01.10.2018

**Veröffentlichungsdatum:** 07.06.2018

---

Am Department für Agrarökonomie und RURALE Entwicklung, Abteilung Sozialökologische Interaktionen in Agrarsystemen, der Georg-August-Universität Göttingen ist zum 01.10.2018 die Stelle einer/eines

### wissenschaftlichen Mitarbeiterin/wissenschaftlichen Mitarbeiters

mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,9 Stunden/Woche) befristet für die Dauer von vier Jahren zu besetzen. Die Entgeltzahlung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13 TV-L**.

#### Das Aufgabenfeld umfasst:

- Unterstützung der Abteilung in der Lehre der Bachelorausbildung
- Einführung der Studierenden in das wissenschaftliche Arbeiten und Sicherung einer guten wissenschaftlichen Praxis
- Betreuung von Bachelorstudierenden bei der Anfertigung von Abschlussarbeiten
- Eigene Forschung und Weiterqualifikation im Bereich des Forschungsvorhabens „Integrating food systems into

In publica commoda

## STELLENSUCHE

Suchen

[Alle anzeigen](#)

---



#### Kontakt Universität:

Vera Müffeler  
Postfach 3744 (Goßlerstr. 5 - 7)  
37027 Göttingen (37073 Göttingen)  
Tel. + 49 551 39-24213  
Fax + 49 551 39-1824213  
[anzeigen@zvw.uni-goettingen.de](mailto:anzeigen@zvw.uni-goettingen.de)

---

landscape science: Analysing the value chains of Mediterranean landscape products“

- Publikation von Forschungsergebnissen

### **Gefordertes Profil:**

- Ein abgeschlossenes Masterstudium in Agrar- / Forst-/ Umweltwissenschaften / Geographie oder verwandten Bereichen mit der Note gut oder sehr gut
- Kommunikationstalent, Erfahrungen in der Hochschullehre und/oder im wissenschaftlichen Publizieren
- Kenntnisse von quantitativen und räumlich expliziten Methoden zur Erfassung von Landnutzungsveränderungen und zur Bewertung von Ökosystemleistungen
- Erfahrungen im bzw. Interesse am inter- und transdisziplinären Arbeiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Stelle soll der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen und bietet die Möglichkeit zur Promotion oder ggf. zur Habilitation.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen in einem pdf Dokument zusammengefasst bis zum **29.06.2018 ausschließlich über das Bewerbungsportal [https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr\\_100358.nsf](https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr_100358.nsf) ([https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr\\_100358.nsf](https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr_100358.nsf))**ein.

Für Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Tobias Plieninger, E-Mail: [plieninger@uni-goettingen.de](mailto:plieninger@uni-goettingen.de) (<mailto:plieninger@uni-goettingen.de>) sowie Stefanie Bartols, E-Mail: [stefanie.bartols@uni-goettingen.de](mailto:stefanie.bartols@uni-goettingen.de) (<mailto:stefanie.bartols@uni-goettingen.de>)

zur Verfügung.

Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich am 11.07.2018 durchgeführt.

Die Unterlagen werden nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens gelöscht.

**Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ([/de/document/download/e0b7459b97d917e68e3464b8683b4e73.pdf/DSGVO - Zusatz 2018\\_06\\_05.pdf](/de/document/download/e0b7459b97d917e68e3464b8683b4e73.pdf/DSGVO-Zusatz_2018_06_05.pdf))