

An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 174 Studienrichtungen, ca. 9.500 Mitarbeiter/innen und über 94.000 Studierenden) ist ab 01.03.2018 die Position einer/eines

## Universitätsassistent/in ("prae doc") am Institut für Geographie und Regionalforschung

bis 28.02.2022 zu besetzen.

### **Kennzahl der Ausschreibung: 8190**

Das Institut für Geographie und Regionalforschung ist Teil der Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie. Das Institut bietet wissenschaftliche Abschlüsse in den folgenden Studien: Bachelorstudium "Geographie", Masterstudien "Geographie", "Kartographie und Geoinformation", "Raumforschung und Raumordnung", Bachelorstudium und Masterstudium "Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde" (Lehramt), Doktoratsstudium "Geographie" sowie fakultätsübergreifendes englischsprachiges Masterstudium "Environmental Sciences" und englischsprachiges Erasmus-Mundus Masterstudium "Urban Studies". Details zum Institut siehe <http://geographie.univie.ac.at/>.

Die Stelle ist der Arbeitsgruppe Wirtschaftsgeographie zugeordnet und wird im Arbeitsschwerpunkt Geographie der Innovation (mit besonderem Fokus auf: disruptive Innovationen; regionaler Strukturwandel, industrielle Dynamiken und Diversifizierung; Innovations- und Regionalpolitik) angesiedelt. Näheres unter <http://humangeo.univie.ac.at/>.

**Dauer der Befristung:** 4 Jahr/e

**Beschäftigungsausmaß:** 30.0 Stunden/Woche.

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

### **Ihre Aufgaben:**

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Verwaltung am Institut für Geographie und Regionalforschung in der Arbeitsgruppe Wirtschaftsgeographie
- Verfassen einer Dissertation (Abschluss einer Dissertationsvereinbarung binnen 12-18 Monaten wird erwartet)
- Mitwirkung in Forschungsprojekten
- Mitwirkung bei Publikationen
- Mitwirkung bei der Organisation von Konferenzen, Meetings, Symposien
- Mitwirkung bei der Projektbeantragung und Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Studierendenbetreuung und Prüfungsaktivitäten
- Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung
- Mitwirkung in der Institutsadministration

### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich Wirtschaftsgeographie oder einer verwandten Disziplin
- Ausgezeichnete Kenntnisse auf dem Gebiet der Geographie der Innovation
- Vertiefte Kenntnisse in qualitativen und/oder quantitativen Forschungsmethoden
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft

### **Wir bieten:**

- Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion)
- Internationale Kontakte und Netzwerke
- Einen attraktiven und sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort in einer Stadt mit hoher Lebensqualität und einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung

### **Einzureichende Unterlagen:**

- Motivationsschreiben
- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Publikationsliste, Nachweis Lehrerfahrung (falls vorhanden)
- Kurzkonzzept für ein Dissertationsprojekt (2-4 Seiten)
- Abschlusszeugnisse (Akademische Urkunden und andere relevante Zeugnisse und Zertifikate)
- Arbeitsprobe (z. B. Diplom- oder Masterarbeit)

Die Bewerbung bitte ausschließlich elektronisch als eine pdf-Datei übermitteln.

### **Forschungsfächer:**

<b>Hauptforschungsfach</b>	<b>Spezielle Forschungsfächer</b>	<b>Wichtigkeit</b>
Humangeographie, Regionale Geographie, Raumplanung	Wirtschaftsgeographie	Sollkriterium

### **Ihre Bewerbung:**

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 8190, welche Sie bis zum 15.01.2018 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Tripl, Michaela +43-1-4277-48720.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

**Kennzahl der Ausschreibung: 8190**

E-Mail: [jobcenter@univie.ac.at](mailto:jobcenter@univie.ac.at)